



**unione  
montana  
valbrenta**

Palazzo Guarnieri – Piazza 4 Novembre 15  
36020 CARPANE' DI SAN NAZARIO (VI)  
Tel. 0424 99905 – 99906 Fax 0424 99360  
Codice fiscale: 82003350244  
P.Iva: 02768310241

prot. 3039

## **Piano della performance 2015 – 2017 Valutazione della performance organizzativa anno 2015**

### **Premessa**

Con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 96 dell'1.09.2015 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2015 – 2017. Sulla base delle previsioni del piano è stato predisposto il contratto aziendale – parte economica – per l'anno 2015, sottoscritto in data 6.04.2016.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana del Brenta, ora applicabile all'Unione montana Valbrenta, n. 35 dell'1.09.2011 prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Con determina n. 46 del 13.04.2016 il sottoscritto segretario e responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali – alla quale è assegnato il servizio di gestione del personale, ha quindi provveduto alla conseguente individuazione dei dipendenti.

Il regolamento che disciplina la valutazione della performance, approvato con la citata deliberazione della Giunta della Comunità montana del Brenta prevede che i responsabili delle aree di posizione organizzativa procedano alla valutazione della performance individuale e che il segretario proceda alla valutazione della performance organizzativa.

In data 2016 il sottoscritto Responsabile di Area ha provveduto alla redazione del documento di valutazione della performance individuale e pertanto con il presente documento si procede alla valutazione della performance organizzativa riferita all'anno 2015 del personale della Unione montana Valbrenta (sia direttamente assunto che in posizione di comando). Si evidenzia che l'anno 2015 rappresenta un anno di particolare importanza per la vita amministrativa dell'Unione montana in quanto hanno avuto attuazione tutte le gestioni associate delle funzioni fondamentali dei comuni (tranne l'anagrafe).



## Valutazione della performance organizzativa

Come è noto, nel corso del 2014 la Comunità montana del Brenta è stata trasformata in Unione montana Valbrenta subentrando nella gestione delle funzioni e dei servizi della preesistente Comunità montana e in generale in tutti i rapporti giuridici della stessa, secondo le disposizioni della L.R. n. 40/2012.

In particolare la dotazione organica, precedentemente composta da n. 5 unità, è stata potenziata sia con personale direttamente assunto (un operaio/autista) sia tramite mobilità a seguito del trasferimento di funzioni da parte dei comuni. Inoltre la dotazione organica è risultata altresì potenziata con l'accettazione in posizione di comando di ulteriore personale proveniente dai comuni a seguito sempre del trasferimento delle funzioni fondamentali comunali ai fini della gestione associata. La dotazione organica definitiva è stata approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 121 del 21.12.2015.

Con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 96 dell'1.09.2015 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2015 – 2017.

il predetto piano individua gli obiettivi dell'ente in coerenza con gli atti di programmazione sia di breve periodo (avvio dell'attività dell'Unione montana, potenziamento informatizzazione, prosecuzione servizio autorizzazioni paesaggistiche, attivazione nuovi servizi associati, gestione servizi informatici, e potenziamento attività varie) sia di lungo periodo (potenziamento della gestione associata di funzioni fondamentali dei comuni).

L'analisi generale dell'attività svolta dall'intera struttura dell'ente, tenendo conto anche della valutazione della performance individuale sopra richiamata, porta a considerare che nel corso del 2015 vi è stato un complessivo impegno da parte di tutti i dipendenti (sia direttamente assunti, sia in posizione di comando) per il raggiungimento degli obiettivi posti dall'amministrazione con il piano della performance. Si ritiene infatti che gli obiettivi siano stati raggiunti tenendo conto anche delle difficoltà derivanti sia dalla trasformazione dell'ente, sia dall'attivazione delle nuove funzioni attribuite dai comuni.

Si ritiene pertanto di esprimere una valutazione positiva della performance sia per quanto attiene a quella individuale (per la quale la valutazione è stata espressa con apposito documento e singole schede valutative), sia per quanto riguarda quella organizzativa che ha richiesto il coinvolgimento di tutta la struttura in un rapporto di collaborazione con l'amministrazione al fine del raggiungimento degli obiettivi indicati per l'anno 2015.

Carpanè, 18.04.2016

il segretario e responsabile  
dell'Area Prima – Affari Istituzionali  
Gianni Ceccon

