



**unione  
montana  
valbrenta**

Palazzo Guarnieri – Piazza 4 Novembre 15  
36020 CARPANE' DI SAN NAZARIO (VI)  
Tel.0424 99905 – 99906 Fax 0424 99360  
Codice fiscale: 82003350244  
P.Iva: 02768310241

## **PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2014 - 2016 (D.Lgs. n. 150/2009)**

Il presente piano della performance viene redatto sulla base delle indicazioni del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato dalla Comunità montana a sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Esso si articola nei seguenti elementi:

- **individuazione degli obiettivi in coerenza con gli atti di programmazione dell'ente;**
- **costituzione e utilizzo del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane;**
- **definizione del sistema di valutazione della performance.**

**Nella predisposizione del presente piano viene tenuta conto la particolare esiguità della dotazione organica dell'ente che presenta cinque dipendenti di cui uno a totale servizio dei comuni (assistente sociale) e tre (Segretario e istruttore amministrativo e collaboratore amministrativo) che prestano servizio anche presso altri enti, nonché del personale assunto nel corso del 2014 (due agenti di polizia locale e un operaio attraverso mobilità nonché un operaio mediante procedure concorsuali.)**

Gli obiettivi indicati hanno valenza triennale (2014– 2016) e sono soggetti a revisione annuale da parte della Giunta della Comunità Montana, come stabilito dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

## Individuazione degli obiettivi in coerenza con gli atti di programmazione dell'ente

Il procedimento finalizzato a definire una nuova normativa in merito alle Comunità montane e che in questi ultimi anni aveva visto un disimpegno finanziario dello Stato nei confronti di questi enti, si è concluso nel 2012 con l'approvazione della legge regionale 28 settembre 2012 n. 40 relativa alla istituzione delle unioni montane. In sostanza le nuove disposizioni regionali prevedono la trasformazione delle attuali comunità montane in unioni montane sulla base di un piano di riordino territoriale che, tenendo conto delle indicazioni dei comuni interessati, individua gli ambiti territoriali delle stesse unioni. Il primo stralcio del predetto piano di riordino, riguardante 14 comunità montane, tra cui quella del Brenta, è stato approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 771 del 21.05.2013 e pertanto è ora possibile, a seguito anche delle nomine già fatte dai comuni, procedere alla costituzione dell'unione montana che succederà nei rapporti della attuale Comunità montana del Brenta.

La nuova unione sarà composta da tutti i comuni della Valle del Brenta (Cismon del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna, Campolongo sul Brenta e Pove del Grappa nonché dal comune di Bassano del Grappa che ha ritenuto di mantenere la sua presenza nell'Unione non esercitando il diritto di recesso previsto dalla legge regionale n. 40/2012 per i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti. Dell'unione non farà invece parte il comune di Romano d'Ezzelino che ha ritenuto di recedere dalla Comunità montana nel momento in cui sarà trasformata in unione.

La nuova unione avrà quindi il compito di esercitare tutte le funzioni obbligatorie dei comuni, comprese quelle ora gestite dalle attuali unioni presenti nonché quelle ora delegate alla Comunità montana e, inoltre, gestire le funzioni di politica montana per il territorio montano, subentrando di fatto nelle funzioni della stessa Comunità.

L'Unione montana si costituisce con la nomina del Presidente subito dopo l'approvazione dello Statuto del nuovo ente. Il 23.07.2013 ha avuto luogo la seduta di insediamento del consiglio dell'Unione e in tale seduta è stato adottato lo statuto che sarà oggetto di approvazione a breve. Contestualmente quindi avverrà la nomina del presidente e conseguentemente l'avvio della attività dell'Unione.

Nel frattempo, poiché all'interno del territorio della Comunità montana sono presenti due unioni di comuni, i rispettivi consigli comunali stanno condividendo un percorso comune attraverso il quale ritirano le deleghe conferite alle Unioni e le attribuiscono all'Unione montana.

Pertanto prossimamente si assisterà all'avvio della nuova unione che gestirà sia le funzioni proprie della preesistente comunità montana, sia le funzioni già delegate dai comuni alla stessa, sia le nuove funzioni che i comuni stanno conferendo mediante il ritiro delle deleghe alle attuali Unioni di comuni.

Il piano della performance, pertanto, deve essere impostato con riguardo a questa importante trasformazione, che vedrà nascere un nuovo soggetto di riferimento per i comuni, in sostituzione delle attuali unioni e della stessa Comunità montana, con specifico riferimento alla gestione delle funzioni e dei servizi comunali in vista anche di un loro potenziamento.

Inoltre risulta necessario venga assicurata la massima funzionalità delle attività di settore della Comunità montana, nonché la piena funzionalità degli uffici, elementi indispensabili a supporto dell'intera attività dell'ente, specialmente in questo periodo di trasformazione.

**- Gestione dei servizi informatici con attività di pronto intervento:**

La Comunità montana gestisce su delega dei comuni in forma associata il servizio informatico. Tali sistemi, compreso quello della Comunità montana a volte necessitano di interventi urgenti, alcuni dei quali possono essere eseguiti dal personale della comunità.

**- Potenziamento dell'attività del servizio di segreteria, protocollo e attività informatica:**

Il corretto funzionamento dell'attività di segreteria, protocollo e attività informatica dell'ente rappresenta un elemento di primaria importanza al fine di garantire idoneo supporto alle varie attività dell'ente. E' quindi necessario assicurare per quanto possibile ogni intervento orientato a potenziare tali attività al fine di assicurare la massima funzionalità dell'ente.

**- Potenziamento organizzazione attività culturali:**

La Comunità montana dispone di locali nella propria sede e dei locali museali nei quali vengono allestite mostre e convegni e un ampio cortile per la realizzazione di manifestazioni esterne. E' obiettivo dell'Amministrazione potenziare l'organizzazione di attività culturali in modo da offrire occasioni sempre più frequenti di arricchimento culturale per la popolazione.

**- Realizzazione attività particolari extra ufficio:**

L'amministrazione intende assicurare il più ampio supporto alle attività istituzionali dei vari organi (Giunta, Consiglio, Presidente e Assessori).

**- Potenziamento servizio di assistenza sociale anche mediante attività particolari:**

Il servizio di assistenza sociale svolto dalla Comunità montana, verrà ora potenziato con l'assunzione dell'intera funzione fondamentale conferita dai comuni. Ciò comporterà la necessità di attivare forme comuni di coordinamento tra i vari enti (Comuni e Unione montana) e uniformi procedure, che consentano la più ampia funzionalità del servizio medesimo anche in relazione agli utenti della Valle, oggi in fase di sensibile crescita..

**- Collaborazione svolgimento servizi presso altri enti:**

La comunità montana è impegnata a svolgere servizi anche per conto di altri enti (Comunità montane, unione di comuni e comuni). Ciò comporta disagio per i dipendenti che assicurano tale attività (che devono comunque assicurare anche il corretto svolgimento delle proprie mansioni all'interno della Comunità montana – Unione montana), sia per i dipendenti che devono in qualche modo supplire all'assenza dei colleghi. E' obiettivo dell'Amministrazione far si che le collaborazioni esterne, comunque necessarie, comportino il minor disagio possibile per l'ente.

**- attribuzione funzioni di alte responsabilità:**

Viene previsto tra gli obiettivi dell'ente anche l'attribuzione di incarichi di alta responsabilità a sensi delle vigenti disposizioni contrattuali.

## Obiettivi di breve periodo

### **- Avvio dell'attività dell'Unione montana**

Come già sopra indicato, prossimamente verrà costituita l'Unione montana che gestirà sia le attuali funzioni proprie e delegate della Comunità montana del Brenta, sia le funzioni e servizi che i comuni attribuiranno a questo nuovo ente.

La fase di avvio richiederà pertanto uno sforzo particolare al fine di garantire la continuità nei servizi già erogati e il corretto avvio della gestione delle nuove funzioni attribuite. Sarà pertanto necessario avviare specifiche procedure, anche informatiche (nuovo bilancio dell'Unione, sito web, posta elettronica e p.e.c. ecc.) e attivare specifici rapporti con i comuni, definendo procedure e modalità in grado di poter ottenere funzionalità nella erogazione dei servizi e risparmi di spesa.

In questo ambito tutto il personale della Comunità montana risulta coinvolto per assicurare il corretto passaggio all'Unione montana e alla accettazione delle nuove deleghe e conferimenti da parte dei comuni.

### **- Potenziamento informatizzazione della comunità montana del Brenta e dei comuni aderenti al servizio:**

La Comunità montana è dotata di un sistema informatico centralizzato collegato mediante rete alle varie postazioni. E' obiettivo dell'Amministrazione potenziare il servizio anche con riferimento ai comuni per i quali la stessa Comunità montana cura il sistema informatico anche con riferimento ai contratti di manutenzione. E' inoltre necessaria una valutazione complessiva del sistema con riferimento ai possibili servizi che saranno trasferiti dai comuni alla futura unione montana.

In particolare viene evidenziata la necessità di un adattamento dei programmi già in uso da parte della Comunità montana, nonché la dotazione di nuovi programmi specifici per l'Unione (programmi finanziari)

### **- Prosecuzione del servizio di autorizzazioni paesaggistiche:**

Anche per l'anno 2014 la competenza in merito a tale aspetto è stata delegata dai comuni alla Comunità montana e pertanto la stessa si è attrezzata per assicurare una migliore funzionalità del servizio e continua a svolgerlo secondo parametri di efficienza e di efficacia, in attesa del trasferimento del servizio stesso all'Unione montana.

### **- Attivazione nuovi servizi associati:**

Con la trasformazione della Comunità Montana in Unione montana sarà necessario, come sopra evidenziato, procedere all'attivazione della gestione di nuovi servizi e funzioni comunali.. In particolare le funzioni che saranno attribuite all'Unione montana, secondo il percorso definito con i comuni, riguarderanno la polizia locale, il settore sociale, il servizio scolastico, la protezione civile, i servizi assicurativi, sportivi e culturali.

Inoltre i comuni hanno anche manifestato l'esigenza di attivare con urgenza sia il servizio di sportello unico per le attività produttive sia l'unificazione degli uffici tecnici – urbanistici dei singoli comuni.

Per altro va anche ricordato che le attuali disposizioni normative stabiliscono l'obbligatorietà della gestione associata delle funzioni fondamentali dei comuni di minore dimensione, secondo un percorso graduale che comunque deve concludersi entro la fine del corrente anno.

L'Unione montana, in questo ambito, è tenuta ad assicurare la più ampia disponibilità verso i comuni diventando l'ente di riferimento per la Valle del Brenta e assumendo il significativo ruolo di ente operativo dei comuni medesimi con la disponibilità a gestire in forma associata tutte le funzioni fondamentali dei comuni.

## Obiettivi di lungo periodo

### - Potenziamento della gestione associata di funzioni fondamentali dei comuni:

Come evidenziato nelle premesse, l'obbligatorietà della gestione associata delle funzioni fondamentali dei comuni offre la possibilità alla Comunità montana (in seguito unione montana) di potenziare il suo ruolo istituzionale offrendosi come soggetto idoneo, quale espressione delle stesse amministrazioni comunali, per assumere la gestione unitaria delle predette funzioni.

In questo senso alla volontà politica di individuare la futura unione montana quale soggetto attuatore delle nuove disposizioni legislative in materia di gestioni associate, deve corrispondere la completa disponibilità degli uffici e quindi del personale della attuale Comunità montana ad attuare le direttive per l'avvio di questo nuovo sistema che dovrà garantire maggior efficienza e funzionalità dei servizi, favorendo il raggiungimento di economie di scala, obiettivo per il quale nascono le stesse unioni montane.

### Costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e il suo utilizzo risultano dal seguente prospetto

#### Fondo anno 2014

Il fondo viene costituito sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL siglato il 22.01.2004 e dei successivi CCNL, tenendo conto delle assunzioni avvenute nel corso del 2014, sia a seguito di procedura concorsuale, sia per mobilità proveniente dall'Unione di comuni Medio Canal di Brenta e dai comuni a seguito del conferimento di funzioni fondamentali, come segue:

#### a) risorse stabili

risorse stabili (ex Comunità Montana)

provenienza	Euro
- importo calcolato a sensi dell'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004	13.197,83
- aumento del fondo dello 0,62% e dello 0,50% sul monte salari 2001	1.233,73
- aumento del fondo dello 0.20% (alte professionalità)	235,80
- aumento del fondo dell' 0,5% (art. 4, c. 1 CCNL 9.5.2006)	760,02
- aumento fondo per attivazione nuovo servizio assistenza sociale	2.000,00
- aumento fondo dello 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2 del CCNL 11.4.2008)	888,38

- incremento valore progressioni orizzontali per contratti successivi (vedasi all. n. 1)	892,82
<b>TOTALE</b>	<b>19.208,58</b>

risorse stabili per trasferimenti per mobilità e assunzione personale

fondo derivante dal trasferimento dei vigili 5.441,57:4x3 (dall'1.04.2014 vedasi all. n. 2)	4.081,18
fondo derivante dall'assunzione di un operaio dall'1.10.2014 sulla capacità assunzionale di Cismon del Grappa (vedasi all. n. 3)	234,72
fondo derivante dal trasferimento dell'operaio di Valstagna (trasferimento dall'1.12.2014 vedasi all. n. 4)	181,56
<b>TOTALE</b>	<b>4.497,46</b>

**totale risorse stabili**

**23.706.04**

**b) risorse aggiuntive**

provenienza	Euro
- economie del precedente contratto aziendale (ex Comunità montana) fondo 2013 derivante dalle risorse stabili	1.160,50
- fondo altre professionalità anni 2008- 2013 (6 anni cad. 235,80) da impegnare	1.414,80
- art. 4, comma 4 CCNL 05.10.2001 per convenzioni o servizi aggiuntivi a sensi art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 (integrazione fondo per attribuzione indennità di responsabile amministrativo dell'unione di Comuni Medio Canal di Brenta mediante convenzione	2.500,00
attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione per la polizia locale art. 15 comma 5	5.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.575,30</b>

**TOTALE GENERALE RISORSE DISPONIBILI****34.281,34****UTILIZZO FONDO ANNO 2014**

Il fondo relativo all'anno 2014 viene utilizzato come segue:

**a) risorse stabili parte vincolata**

- destinazione	euro
- fondo per "alte professionalità"	235,80
- accantonamento L.E.D.	229,31
- lavoro straordinario	124,56
- costo attuale progressioni orizzontali (vedasi all. n. 1)	7.813,08
- indennità di comparto (quota a carico del fondo comprensiva della quota di euro 563,40 del personale addetto al nuovo servizio di assistenza sociale istituito nel 2007)	2.614,68
- progressioni agenti polizia locale e indennità di comparto (vedasi all. n. 5)	4.081,18
- quota fondo per assunzione operaio (risorse assunzionali comune Cismon Grappa	234,72
- quota fondo trasferimento operaio comune Valstagna	181,56
- disponibilità recupero progressioni da impegnare	2.223,67
- disponibilità recupero indennità di comparto da impegnare	497,52
- disponibilità accantonamento personale cessato 2010	1.239,50
<b>Totale somme vincolate</b>	<b>19.474,58</b>

**b) risorse stabili parte disponibile (euro 4.230.46)**

destinazione	euro
- attuazione progetti di potenziamento dell'informatizzazione, di gestione dei servizi sociali e di attivazione di funzioni fondamentali conferite dai comuni	4.230,46
<b>totale</b>	<b>4.230,46</b>

**c) risorse aggiuntive (10.575,30)**

destinazione	euro
- attuazione progetti attivazione funzioni fondamentali conferite dai comuni	1.160,50
- incarico responsabilità procedimento	2.500,00
- attuazione potenziamento servizi polizia locale	1.675,00
- incarico responsabile procedimento e indennità varie servizio polizia locale	3.825,00
- conferimento alte professionalità (quota fondo 2008 – 2013)	1.414,80

<b>totale</b>	<b>10.575,30</b>
---------------	------------------

## **anni 2015 e 2016**

A seguito del completamento del trasferimento delle funzioni fondamentali da parte dei comuni obbligati all'Unione montana, nel corso del 2015 si provvederà al conseguente trasferimento del personale comunale, che dovrà comunque avvenire entro il 31.12.2015. Pertanto il fondo per l'anno 2015 conserva analoga dotazione finanziaria sulla base del bilancio pluriennale approvato dalla Comunità montana salvo le eventuali variazioni a seguito del trasferimento del personale nel corso del 2015 sulla base della conseguente attribuzione di risorse economiche da parte dei comuni.

Relativamente al 2016, poichè entro il 31.12.2015 dovrà essere completato il trasferimento del personale, il fondo annuale verrà costituito a regime con l'integrazione dei fondi dei singoli comuni.

## **Definizione del sistema di valutazione della performance**

Per ogni obiettivo viene predisposto un progetto inserito nella proposta di contratto decentrato annuale con indicazione della relativa risorsa attribuita nell'ambito delle risorse del presente piano.

La valutazione avviene secondo i seguenti criteri:

- punti 0 per progetto non realizzato;
- punti da 1 a 5 per insufficiente realizzazione del progetto, a discrezione del valutatore, e che non dà diritto alla corresponsione del premio;
- punti da 6 a 10 per progetto realizzato, a discrezione del valutatore, che dà diritto in proporzione dal 60% al 100% del premio previsto.

La valutazione è condotta con riguardo:

- all'obiettivo raggiunto mediante l'attuazione del progetto predisposto fino ad un massimo di 5 punti;
- alla relazione comportamentale nei confronti dell'utenza (cittadini) fino ad un massimo di 3 punti;
- alla relazione comportamentale nei confronti dell'amministrazione e dei colleghi fino ad un massimo di 2 punti.

## **Integrazione del piano della performance**

L'imminente trasformazione in Unione montana, a sensi della L.R. n. 40/2012, potrebbe comportare la necessità di un aggiornamento del presente piano sia in relazione alle funzioni comunali che potranno essere delegate dai comuni, sia alla possibilità che del personale delle attuali Unioni di comuni o dei comuni stessi possa essere trasferito presso la futura Unione montana.

Pertanto il presente piano potrà essere aggiornato nel corso dell'anno in relazione all'avvio dell'attività dell'Unione montana.

COSTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA IMPUTARE AL FONDO 2014

COGNOME E NOME	ATTO DI INQUADRAMENTO	CONTRATTO VIGENTE AL MOMENTO DELL'INQUADRAMENTO	DECORRENZA DELLA PEO	PASSAGGIO	TABELLARE ORIGINARIO	TABELLARE CORRENTE	MESI SU ANNO CORRENTE	PART-TIME	COSTO ORIGINARIO	COSTO ATTUALE	DIFFERENZA CARICO BILANCIO
CECCON GIANNI	15/11/2000		01/01/2000	D3-D4	895,02	1.039,62	13,00	100,00%	969,60	1.126,26	156,65
BORTIGNON MICHELE	15/11/2000		01/01/2000	D3-D4	895,02	1.039,62	13,00	100,00%	969,60	1.126,26	156,65
CAVALLI MERI	15/11/2000		01/01/1999	B3-B4	229,31	266,69	13,00	100,00%	248,42	288,91	40,50
CAVALLI MERI	15/11/2000		01/01/1999	B4-B5	282,50	312,18	13,00	100,00%	306,04	338,20	32,15
CAVALLI MERI	15/11/2000		01/01/2000	B5-B6	310,03	334,79	13,00	100,00%	335,87	362,69	26,82
CAVALLI MERI	15/11/2000		01/07/2004	B6-B7	401,22	734,82	13,00	100,00%	434,66	796,06	361,40
VIGO ADRIANO	Arrivato in mobilità		01/01/2003	C1-C3	921,88	1.018,47	13,00	100,00%	998,70	1.103,34	104,64
VIGO ADRIANO	21/07/2004		01/02/2004	C3-C4	647,48	647,49	13,00	100,00%	701,44	701,45	0,01
VIGO ADRIANO	15/10/2005		01/02/2005	C4-C5	685,21	781,21	13,00	100,00%	742,31	846,31	104,00
TASCA FRANCESCA	15/12/2010		01/09/2010	D1-D2	1.037,18	1.037,18	13,00	100,00%	1.123,61	1.123,61	-
									6.830,25	7.813,08	982,82

ALL. 1



COMUNE DI SAN NAZARIO



COMUNE DI VALSTAGNA

**UNIONE COMUNI**  
**“MEDIO CANAL DI BRENTA”**  
Provincia di Vicenza

**AREA AMMINISTRATIVO - FINANZIARIA**

**DETERMINAZIONE N.103 DEL 18.11.2010**

**OGGETTO: Costituzione delle risorse finanziarie di parte stabile per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2010.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Richiamata la delibera di Giunta Comunale n.11 del 11.06.2010 con la quale è stato prorogato al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile dell'Unione Medio Canal di Brenta";
- Richiamato l'art.31 comma 1 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali in data 22.01.2004 avente ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate" che stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli enti;
- Visti i successivi commi 2 e 3 dello stesso articolo che prevedono la distinzione delle risorse decentrate in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;
- Visto che la quantificazione dell'importo delle risorse avente caratteristiche di stabilità, cosiddette "risorse di parte stabile", è effettuata con apposito provvedimento da parte del Responsabile del Servizio sulla base dei criteri stabiliti dai contratti nazionali;
- Visto che, ai sensi dell'art.31 comma 2, le risorse di parte stabile determinate nell'anno 2003, con l'integrazione prevista dall'art.32 comma 1 del CCNL in data 22.01.2004, sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi salvo incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi;
- Dato atto che tali risorse sono rappresentate dall'applicazione dei commi sotto riportati per l'importo a fianco di ciascuno indicato:

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE DI PARTE STABILE	IMPORTO €
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. a)	importi ex art.31 comma 2° del CCNL del 06.07.1995	3.775,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. b)	eventuali risorse aggiuntive anno 1998 destinato a trattamento accessorio per effettive disponibilità	631,25
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. j)	importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza	169,48
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 1	importo pari al 1,10% del monte salari anno 1999 esclusa la dirigenza	428,21
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1	importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001 esclusa la dirigenza	242,26
CCNL 22/01/2004 art.32 commi 2 e 3	importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (la spesa personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	195,37
<b>TOTALE</b>		<b>5.441,57</b>

- Considerato che tra i dipendenti dell'Unione non sono presenti alte professionalità e pertanto non si procede all'incremento del fondo come previsto dall'art.32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed il regolamento di contabilità;

**DETERMINA**

1. che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e s'intendono come qui trascritte;
2. di costituire le risorse di parte stabile destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, come sotto riportato:

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE DI PARTE STABILE	IMPORTO €
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. a)	importi ex art.31 comma 2° del CCNL del 06.07.1995	3.775,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. b)	eventuali risorse aggiuntive anno 1998 destinato a trattamento accessorio per effettive disponibilità	631,25
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. j)	importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza	169,48
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 1	importo pari al 1,10% del monte salari anno 1999 esclusa la dirigenza	428,21
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1	importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001 esclusa la dirigenza	242,26
CCNL 22/01/2004 art.32 commi 2 e 3	Importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (la spesa personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	195,37
<b>TOTALE</b>		<b>5.441,57</b>

Il Responsabile Area Amministrativo - Finanziaria  
(Dott. Christian Moro)



ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che il presente provvedimento soddisfa il requisito della regolarità contabile e che la spesa trova copertura nel bilancio, come evidenziato nel provvedimento stesso.

San Nazario, 18.11.2010



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Moro Christian)

SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

Assunto impegno n. \_\_\_\_\_ Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Assunto impegno n. \_\_\_\_\_ Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Assunto impegno n. \_\_\_\_\_ Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Assunto impegno n. \_\_\_\_\_ Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Registrato accertamento n. \_\_\_\_\_ Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Registrato accertamento n. \_\_\_\_\_ Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_



ALL. 3

**COMUNE DI CISON DEL GRAPPA**  
PIAZZA I MAGGIO 3 – 36020 CISON DEL GRAPPA (VI)  
Telefono 042492145 – Fax 0424432948  
Codice fiscale e Partita IVA 00561780248

## AREA AMMINISTRATIVO – CONTABILE

### DETERMINAZIONE N. 74 DEL 30.12.2014

OGGETTO: costituzione risorse di parte stabile anno 2014.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Richiamato l'art.31 comma 1 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali in data 22.01.2004 avente ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate" che stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli enti;
- Visto che la quantificazione dell'importo delle risorse aventi caratteristiche di stabilità, cosiddette "risorse di parte stabile", è effettuata con apposito provvedimento da parte del Responsabile del Servizio sulla base dei criteri stabiliti dai contratti nazionali;
- Dato atto che tali risorse sono rappresentate dall'applicazione dei commi sotto riportati per l'importo a fianco di ciascuno indicato:

FONTI	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE DI PARTE STABILE	IMPORTO €
CCNL 22/01/2004 art.31 comma 2	Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	9.602,18
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 2	Importo RIA ed assegni "ad personam" personale cessato dal 01/01/2000	2.721,51
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001 esclusa la dirigenza	2.147,75
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 2	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001 esclusa la dirigenza	

- Visto che, a seguito della cessazione di personale dipendente dall'anno 2010, è necessario provvedere alla riduzione del fondo per la somma di € 1.573,00, secondo quanto stabilito dalla circolare della RGS n.12 del 15.04.2011;
- Dato atto che si rende necessario provvedere all'integrazione delle risorse previste dall'art.4 comma 2 del CCNL in data 05.10.2001 relativamente alla cessazione del dipendente Vettori Franco, nell'importo di € 602,64;
- Visto inoltre che, a seguito della cessione all'Unione Montana Valbrenta della capacità assunzionale relativa al profilo di "operaio specializzato - conducente scuolabus e macchine operatrici - necroforo" cat. B3 del CCNL si deve provvedere alla riduzione del fondo per trasferimento all'ente stesso del salario accessorio per un importo quantificabile in € 234,72 (assunzione effettuata nel mese di ottobre 2014);
- Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche;

#### DETERMINA

1. di costituire le risorse di parte stabile destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, come sopra riportato nella somma complessiva di € 12.898,44;
2. di demandare alla Giunta Comunale la quantificazione delle risorse di parte variabile.

Il Responsabile del Servizio  
Moro Christian

#### ATTESTAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento soddisfa al requisito della regolarità contabile e che la spesa trova adeguata copertura nei capitoli di bilancio come sotto riportato.

Cison del Grappa, 30.12.2014

IL RESPONSABILE SERVIZIO  
Moro Christian

Impegno n. \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Accertamento n. \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

FONDO PRODUTTIVITA' DEFINITIVO ANNO 2014

DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE DI PARTE STABILE	DESCRIZIONE DESTINAZIONE RISORSE	IMPORTE	IMPORTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTE
CCNL 22/01/2004 art.31 comma 2	Risorse aventi carattere di certezza, stabilita e continuita	9.602,18		Progressioni Vanin Nivio	3.435,72
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attivita correlati all'aumento stabile della dotazione organica	0,00		Progressioni Vanin Gianluca	1.103,34
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1	importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001 esclusa la diligenza	2.147,75		Progressioni Cecon Kalliuscia	502,35
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 3	importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001 esclusa la diligenza			Progressioni Costa Michela	1.804,79
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 2	importo RIA e assegni "ad personam" personale cessato dal 01/01/2000	2.721,51		Indennita di comparto	2.055,96
Art.9 DL 78/2010	Riduzione fondo per cessazione personale	1.573,00		Trasferimento quota fondo Unione Montana	0,00
		12.898,44			8.902,16
<b>DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE PARTE VARIABILE</b>		<b>IMPORTE</b>		<b>DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE</b>	<b>IMPORTE</b>
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. d) CCNL 05/10/2001 art.4 comma 4	quota risorser da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione	0,00		Compenso produttivita	0,00
	quota risorser da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	0,00		Indennita turno	0,00
	quota risorser da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	0,00		Indennita di rischio	297,69
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett.e)	economie trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	0,00		Indennita di reperibilita	0,00
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 4	somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 della Legge 449/1997. Accordi di collaborazione e convenzione con soggetti pubblici e privati.	0,00		Indennita di maneggio valori	178,25
	compensi ISTAT			Indennita di disagio	372,11
	incentivo legge Merloni	10.215,47		Indennita per specifiche responsabilita da parte del personale delle categorie B e C e specifiche responsabilita affidate al personale in categoria D non incaricato di posizione organizzative	
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett.k) - cosi come modificato dall'art.4 comma 3 del CCNL del 05/10/2001	risorser da percentuale gettito ICI per potenziamento uffici tributari	0,00		Incentivo per specifiche attivita	13.301,07
	risorser per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	1.255,50		Indennita per specifiche responsabilita da parte del personale delle categorie B e C e specifiche responsabilita affidate al personale in categoria D non incaricato di posizione organizzative derivanti da dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonche di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	465,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett.m)	ulteriori risorser per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	0,00		Altre destinazioni	741,32
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 2	eventuali risparmi applicazione disciplina lavoro straordinario	0,00		Somme non impegnate nell'esercizio	0,00
	incremento del fondo fino ad un massimo del 1,2% del monte salari 1997	0,00		Trasferimento quota fondo Unione Montana	234,72
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attivita e accrescimenti di quelle esistenti non correlati ad un aumento della dotazione organica	0,00			
CCNL 14/09/2000 art.54	quota parte rimborso spese notificazioni atti dell'amministrazione finanziaria	0,00			
CCNL 22/01/2004 art.31 comma 5	somme non spese nell'esercizio 2013	122,91			
Art.9 DL 78/2010	Riduzione fondo per limite anno 2010	0,00			
		11.593,88			15.590,16
<b>TOTALE</b>		<b>24.492,32</b>			<b>24.492,32</b>

ALL. 4

	<b>COMUNE DI VALSTAGNA</b> Provincia di Vicenza <b>AREA ECONOMICO - FINANZIARIA</b> Piazza San Marco, 1 – 36020 VALSTAGNA tel. 0424 – 99813 - fax 0424-99828 Codice Fiscale 82000930246 - P.I. 00464150242 e-mail: <a href="mailto:ragioneria@comune.valstagna.vi.it">ragioneria@comune.valstagna.vi.it</a>	 <b>EMAS</b> GESTIONE AMBIENTALE VERIFICATA Reg. n. IT - 000619
Prot. 1659	Valstagna, 15.04.2015	rif.

OGGETTO: comunicazione in merito a fondo salario accessorio ex dipendente Gheno Fiorenzo.

Spett. Segretario Unione Montana Valbrenta  
Piazza IV Novembre 15  
36020 San Nazario

Si comunica che il salario accessorio relativo al dipendente trasferito a codesto spett. Ente in data 01.12.2014 sig. Gheno Fiorenzo, è il seguente:

- PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONCESSE € 930,26 annui
- INDENNITA' RISCHIO € 30,00 mensili
- INDENNITA' DISAGIO € 80,00 mensili

Sulla base di quanto sopra, il fondo trasferito per l'anno 2014 ammonta ad € 181,56 (rapportato al solo mese di dicembre) mentre, a decorrere dal corrente anno, sarà pari ad € 2.250,26, a cui va aggiunta la somma di € 554,32 per coprire un'eventuale progressione orizzontale da accordare al dipendente.

A disposizione, si porgono distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Dott. Moro Christian)



unione  
montana  
valbrenta

PROTOCOLLO N. 164  
DEL 16.04.2015



Anno 2009

Fonte	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE DI PARI E STABILI	IMPORTO €
CCNL 01/04/1999 art.14 comma 4	compensi per prestazioni lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	0,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. a)	importi ex art.31 comma 2° del CCNL del 06.07.1995	3.775,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. b)	eventuali risorse aggiuntive anno 1998 destinato a trattamento accessorio per effettive disponibilità	631,25
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. c)	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 1998 se non incrementa la spesa del personale	0,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. f)	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	0,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. g)	Pagamento risorse LED anno 1998 con percentuale CCN del 16/07/1996	0,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. h)	risorse per indennità € 774,69 (ex Lire 1.500.000)	0,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. j)	importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza	169,48
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lett. l)	Trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento o delega di funzioni (in entrata)	0,00
	Trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento o delega di funzioni (in uscita)	0,00
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 1	importo pari al 1,10% del monte salari anno 1999 esclusa la dirigenza	428,21
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1	importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001 esclusa la dirigenza	242,26
CCNL 22/01/2004 art.32 commi 2 e 3	Importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (la spesa personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	195,37
<b>TOTALE</b>		<b>5.441,57</b>

**COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI SU FONDO 2009**

**COSTA MARCO**

C1-C2	€ 463,71	
C2-C3 DA 01/10/02	€ 554,76	
C3-C4 DA 01/01/04	€ 647,49	
C4-C5 DA 01/01/07	€ 781,21	
	€ 2.447.17:12X13=	€ 2.651,10

**AMADIO SILVIA ASSUNTA 01/06/2008**

C1-C2	€. 463,71	
C2-C3 DA 01/10/02	<u>€. 554,76</u>	
	€. 1018,47:12X13=	€. 1103,34

**TOTALE COSTO PROGRESSIONI DA DEURRE DAL FONDO €. 3754,44**

**INDENNITA' DI COMPARTO**

€. 995,04

**INDENNITA' DI DISAGIO**

€. 3.600,00

**PROGETTO POTENZIAMENTO POLIZIA LOCALE (parte variabile)**

12/09 €. 1275,00

11/09 €. 3262,50

08/09 €. 1562,50

TOT. €. 6100,00

## Allegato n. 5 al Piano della Performance dell'Unione montana Valbrenta 2014 – 2016

### Progressione Agenti di polizia locale e indennità di comparto

a) parte fissa (vedasi determinazione n. 103 del 18.11.2010 del responsabile dell'Area Amministrativo – finanziaria dell'Unione Medio Canal di Brenta) euro 5.441,57

---

b) costo progressioni agente Costa Marco C1 – C5 (vedasi nota allegata proveniente dall'Unione di Comuni Medio Canal di Brenta) euro 2.651,10

c) costo progressioni agente Amadio Silvia C1 – C<sup>3</sup>~~4~~ (vedasi nota allegata sopra richiamata) euro 1.103,34

d) costo progressione agente Amadio Silvia C<sup>3</sup>~~4~~ – C<sup>4</sup>~~5~~  
647,49 : 12 x 13 euro 701,48

e) indennità comparto euro 995,04

---

totale costi

euro 5.450,96

**differenza + 5.441,57 – 5.450,96 = - 9,39**